# Информация по неформальной занятости и легализации скрытых форм оплаты труда

В октябре 2014 года состоялось совещание у заместителя председателя Правительства РФ Голодец О.Ю. по вопросу неформальной занятости и легализации заработной платы. В целях реализации данного поручения и в соответствии с письмом Губернатора Челябинской области Дубровского Б.А. в нашем районе при Администрации Варненского муниципального района создана рабочая группа.

Цель создания рабочей группы – выявление работодателей, уклоняющихся от оформления трудовых договоров, наличия «серых» схем и расчётов в наличной форме при оплате труда наёмных работников.

Ни для кого не секрет, что отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые работники по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора. Работник, соглашаясь на выплату зарплаты «в конвертах», должен помнить, что не оформление в установленном законодательством порядке трудового договора является не только нарушением трудового законодательства, но в перспективе влечёт за собой проблемы для работника. Работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» работник остаётся полностью незащищённым в своих взаимоотношениях с работодателем, он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя. Не оформляя в установленном законодательством порядке приём на работу работника, работодатель лишает его заслуженного пенсионного обеспечения. Период работы без оформления в установленном порядке трудовых отношений не будет включён в страховой стаж, что приведёт в будущем к низкому размеру пенсии. Работник не будет иметь права на выплату пособия по временной нетрудоспособности в случае несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, пособия на случай безработицы, права на получение ежегодного оплачиваемого отпуска, социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором и локальными нормативными актами, действующими у работодателя. Работник также лишается возможности получить банковский кредит, социальный налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования и платных медицинских услуг.

Сегодня сложившаяся ситуация, с использованием схем выплаты заработной платы «в конвертах» с целью занижения налогооблагаемой базы, на особом контроле у Правительства Российской Федерации. В области и районе проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды. Однако решить эту проблему без участия самих работников, соглашающихся на неоформленные трудовые отношения, получающих заработную плату «в конверте», практически невозможно.

В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений и иных нарушений трудового законодательства, а также выявления фактов неформальной занятости Вы можете позвонить на телефон «Горячей линии» 8(35142)2-24-83 в Администрацию Варненского муниципального района.

Кроме того, хочется обратить внимание всех работодателей и работников на то, что с 1 января 2015 года вступила в силу в новой редакции ст.5.27 Кодекса об административных правонарушениях, которая предусматривает:

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), - влечёт наложение административного штрафа на граждан в размере от трёх тысяч до пяти тысяч рублей, на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.»